

# 永葆“抗疫”底色,旗帜永不褪色

## 我院召开派驻集中隔离点临时党支部工作交流会

7月27日下午,医院党委在八号楼525会议室召开派驻集中隔离点临时党支部工作交流会,医院党委领导、各派驻集中隔离点临时党支部支部委员参加了会议。会议由党委书记陶容主持。

会上,四位派驻集中隔离点临时党支部书记依次从基本情况、组织建设和工作思考等方面就援助期间的工作情况进行汇报,并由衷感谢医院党委一直以来的关怀和鼓舞。随后,与会人员在疫情工作体会中深入交流讨论,表示疫情防控工作是践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石,在工作期间深刻认识到团队的重要,也真切感受到组织的温暖。

3月初,面对严峻的疫情防控形势,医院党委第一时间发出全体党员倡议书,广大党员积极响应号召,纷纷递交“上一线、守家园”请战书。医院共派出约400余名医务人员全力支援市区两级定点医院、方舱医院及各区工作,为切实发挥基层党组织战斗堡垒作用,在派出医疗队中建立起4

个临时党支部,凝聚防控合力,持续加强战斗力,完成医疗援助工作。广大党员干部主动担当作为,在战“疫”一线充分发挥模范带头作用,140余名队员递交入党申请书,让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

会上,党委领导对各临时党支部在疫情防控期间的表现作出充分肯定。党委书记陈昶代表院党委向每一位参与疫情期间医疗援助工作的同志表示诚挚感谢。他表示,沧海横流显本色,烈火淬炼出真金,不期而至的疫情防控斗争,既是对党员干部的一次严峻考验,也是一场深刻的党性洗礼,他相信,疫情期间的援助工作必将成为队员们人生中一段非常难忘的经历。经过疫情大考后,每个人都能更深刻体会到团队的力量、信仰的力量,希望大家能做好文化传承和精神传扬。陈昶书记着重强调,战斗的能力成就战斗的胜利。这次疫情防控中,涌现了大量无私无畏、甘于奉献、未来可期的年轻骨干,他们是团队的代表、科室的代表以及肺科大群体的代表。希望他们能志存高远,提升

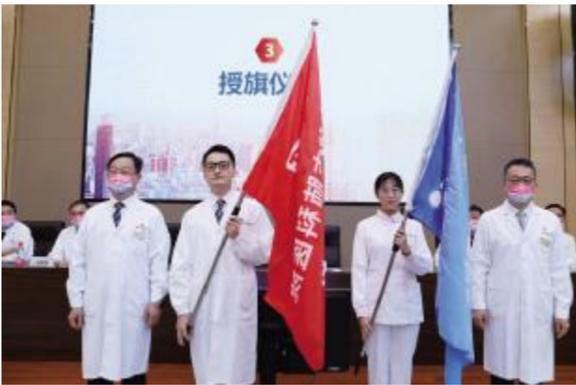
能力,锤炼作风,不断设立新的奋斗目标,为医院发展奠定更为坚实的基础。战斗的能力成为未来战斗的基础,每个支部都是一面旗帜,援助任务结束后,大家回到原来的工作轨道上,面临的挑战也非常多。2023年是医院建院90周年,要思考从不同方面、不同角度为医院献礼,进一步扩大肺科影响力、团结力和文化凝聚力。希望能以实际行动为党旗增辉添彩,为人民群众生命安全和身体健康保驾护航。

(党委办公室 供稿)

## 一起向未来

### 我院举行2022年新职工培训会暨欢迎仪式

8月4日上午,2022年新职工入职培训会暨欢迎仪式在东区区会议室隆重举行。127名肺科大家庭的新成员们携手走进叶园,与医院同命运,共呼吸,一起向未来。医院党政领导、各职能部门负责人出席欢迎仪式,向朝气蓬勃的肺科新职工表示欢迎和祝贺。



近年来,医院发展进入快车道,崭新的肺部疾病诊疗中心大楼即将投入使用。根据床位规模和学科布局,各学科结合自身发展定位,严格选人用人标准,广开渠道吸纳人才。本届新员工中共有医师44名(含规培7人)、医技职工13名、护士61名、科研人员3名以及职能部门7人。其中医师研究生比例100%,博士比例73.81%,重点学科博士比例100%;医技职工研究生比例46.15%,博士比例23.08%;护士本科及以上比例34.43%;科研人员博士比例100%;职能部门研究生比例66.67%,其中博士1人。在他们中已有多人取得国家自然科学基金项目或发表高水平学术论文,展现出巨大的发展潜力。

新职工代表蒋涛在发言中表示,作为肺科新征程的亲历者、建设者,我们要继续传承红色基因,立大志、明大德、成大才、担大任,决不做躺在功劳簿上的“富二代”,要争做“创二代”,把个人的理想追求融入到医院的发展建设,甚至到国家民族的复兴大业之中,向着梦想坚定前行。

随后,两名新职工代表蒋涛和汪子颖一起从陈昶书记和艾开兴院长手里接过院旗,代表着全体新职工将传承肺科精神,在今后的职业发展之路上努力奋进。

欢迎仪式上,院长艾开兴、党委书记陈昶先后向新员工寄予热切期盼和美好祝愿。艾院长在致辞中指出,当下,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开,“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”,面对重重挑战,肺科人决不能犹疑退缩,而是要激流勇进,敢啃硬骨头,在发展中践行“立、思、行、果”四个字。走向光明的未来,最关键的起点是合理定位,明确目标;最有效的方法是科学规划,分步计划;最切实的途径是合理对标,落实执行;最具说服力的检验是凝练归纳建设成果。期盼大家按照医院发展要求,以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力,踏踏实实干好工作,以“功成不必在我”的胸怀和“功成必定有我”的担当,用奋斗铸就辉煌。

陈书记在总结讲话中指出,今年是喜迎党的二十大的欢庆之年。能够在这样一个非凡之年,选择肺科医院开启自己的职业生涯,一同抗击新冠疫情,守护人民健康,勇攀医学高峰,意义深远,使命光荣。特别是近年来,医院发展进入高质量发展时期,坚持和加强党

的全面领导,坚定“三个国际一流中心”愿景目标,协调推进“医、教、研、人才、管理”各项事业,作为国家试点单位,建立和完善现代医院管理制度,创造了医院建设发展史上的一项又一项历史性突破。全体新职工要牢记初心使命,永葆医者本色,以白衣为甲,全心全意为患者服务;要以主人翁的身份投身到自己热爱的事业中去,发挥自身能力所长,为医疗卫生事业贡献智慧;要传承医院家文化,爱院如家,团结同事,携手共建,向着更高目标推动医院发展迈上新台阶。

(人力资源部 供稿)



## 探索新型肿瘤生命全周期管理合作模式

### 我院与上海好望角医院合作签约仪式顺利举行

7月12日下午,我院与上海好望角医院合作签约仪式在院内举行。医院党政领导班子成员,上海好望角医院集团董事长、总经理暨医院院长章滨云及双方相关部门负责人出席签约仪式。

艾开兴院长与章滨云院长分别致辞并介绍了本次签约的背景和双方合作愿景。随后,张哲民副院长与好望角医院杨骅副院长介绍了双方医院情况,陈昶书记从战略高度肯定了合作签约对保障肿瘤患者全方位全周期治疗的重大意义,双方顺利举行签约揭牌仪式。

上海好望角医院是一家由政府医疗产业基金、保险集团、大型国有集团和管理团队等共同举办的医疗集团总部旗舰医院,以胸部、腹部等肿瘤的综合支持和诊疗康复为特色,提供住院型的非外科综合治疗,致力于为患者提供肿瘤生命全周期管理,是一家充满人文关怀的医院。此次与我院的合作签约正是为了寻求医疗技术上的合作与指导,提升医疗服务能力,探索建立与肺部专科医院新型合作模式。近年来,我院积极响应医改号召,探索建立医疗联合体等多种分工协作模式,以品牌、医疗管理和学科技术人才优势为纽带,输出优质的医疗资源和现代医院管理经验,带动周边区域医疗服务能力提升。2018年11月,上海市肺科医院“肺部疾病专科联盟”正式成立,确定了“建设肺部疾病医疗健康服务平台,实现专家、临床、科研、教学、管理、患者等资源共用的目标宗旨,目前联盟单位已覆盖14省市42家医院。上海市卫生健康十四五规划中明确提出,要“支持公立医院与社会办医在人才、技术、管理等方面开展协议合作”,此次与上海好望角医院的合作挂牌,有利于探索在新的医保支付方式下公立医疗机构与非公立医疗机构合作的创新模式,有利于优质医疗资源的集约化使用,切实缓解肿瘤患者“住院难”问题,提供治疗间歇期的持续健康管理,补足我院缺乏肿瘤后疗基地的短板,提升患者的获得感和体验感。

双方将借助远程医疗等新平台新手段,打开彼此的互访互学渠道,聚焦医疗护理、学科建设、科学研究、人才培养、精细化管理等方面,以精准医学、智慧医学和远程医疗的临床推广与应用为目标,实现优质医疗资源下沉,让人民群众在医院高质量发展中获得更好的医疗服务。

(医务处 供稿)

## 《呼吸病学》整合课程评获2022年度上海高校市级重点课程



近日,上海市教育委员会公布了2022年度上海高校市级重点课程立项名单,同济大学《呼吸病学》课程入选。这是此次入选的同济大学医学院唯一的上海市重点课程,也是我院历史上第一次获得上海市级重点课程。

《呼吸病学》整合课程是由我院作为牵头单位开展的同济大学本科生专业必修课,针对同济大学临床医学专业(包括5年制、5+3一体化)第三学年医学学生的临床课程,并从此走上了线上线下混合式的教学模式;2019年呼吸病学获得大学OBE全英文教学课程建设项目资助;2020年获得同济大学思政课题—清晰呼吸项目资助;2021年获得同济大学重点课程等荣誉。“丰碑无语,行胜于言”,此次获得上海高校市级重点课程立项,也是对课程的充分肯定。医学教学是医学院的生命线,是附属医院快速发展的有力助推器。《呼吸病学》获得上海高校市级重点课程不是终点,而是一个新的起点。

(科教处 供稿)

授得了扎实的基础工作,2017年徐金富教授负责《呼吸病学》教学工作后,进行了教学团队的重新组建和人员补充,每年组织专家对教学大纲内容进行深入讨论并最终达成共识,确保不同院系间教学质量的同质性。

近年来,《呼吸病学》整合课程先后获得了2018年同济大学在线课程建设教学研究项目,并实现了呼吸病学重要疾病课程在中国大学MOOC网站慕课上线,并从此走上了线上线下混合式的教学模式;2019年呼吸病学获得大学OBE全英文教学课程建设项目资助;2020年获得同济大学思政课题—清晰呼吸项目资助;2021年获得同济大学重点课程等荣誉。“丰碑无语,行胜于言”,此次获得上海高校市级重点课程立项,也是对课程的充分肯定。医学教学是医学院的生命线,是附属医院快速发展的有力助推器。《呼吸病学》获得上海高校市级重点课程不是终点,而是一个新的起点。

(科教处 供稿)



## 上海市肺科医院成功入选国家卫健委首批临床营养科建设试点单位

近日,国家卫健委医管管理研究所公布了临床营养科建设试点单位遴选结果,我院临床营养科成功入选首批试点单位,试点方向:医院营养筛查、评估、会诊、以及结核、肿瘤、肺动脉高压、肺部围手术期、肺移植患者的营养支持,开设临床营养科专科门诊。

根据2022年国家卫健委印发的《临床营养科建设与管理指南》,明确了临床营养科的工作范围、任务和职责,旨在促进临床营养学科均衡发展,进而提高医疗机构及其医务人员临床营养诊疗能力,助力公立医院高质量发展。

我院临床营养科现有营养师5名,其中高级职称1名,中级职称4名,国家注册营养师3人。临床营养科工作主要涵盖住院患者的营养筛查、评估、会诊,以及结核、肿瘤、肺动脉高压、肺部围手术期、肺移植患者的营养支持,开设临床营养科专科门诊。

本次我院能够顺利入选,是对我院营养科的充分肯定与勉励。临床营养科将以此为契机,提高自身与团队的能力,优化管理流程与管理制度,发挥示范引领作用。

(营养科 供稿)



## 临床核医学召开上海市感染性疾病(结核病)系列研究会启动会

7月3日晚,上海市感染性疾病(结核病)临床医学研究中心(简称上海结核病临床研究中心)召开4个项目的临床研究云启动会,这是复工复产以来上海结核病临床研究中心新启动的多中心临床研究项目。

此次系列研究包括了新型诊断方法和治疗方案,合作单位包括了多家上海市结核病临床研究中心的核心单位和网络单位,以及长三角结核病联盟单位。所推广的技术均是由上海结核病临床研究中心在建设过程中经临床前研发或小样本临床验证证实具有较好的诊治效能的全新诊疗策略,通过多中心临床试验,有望在菌阴结核病、耐药结核病等的诊治和非结核分枝杆菌病的诊治领域实现突破。

上海市感染性疾病(结核病)临床医学研究中心为结核病临床研究与合作交流搭建了高水平的平台,也为青年医生的成长提供了途径。通过这一系列的研究,以及之后其他项目的陆续实施,旨在从免疫、诊断、新药应用等多方面攻克结核诊断和治疗的难点痛点,为早日实现“无结核病”的世界贡献我们的力量。

(结核科 供稿)

## 我院肺循环科袁平作为第一作者在国际权威杂志AJRCCM在线发表最新研究成果

近日,我院肺循环科袁平副研究员作为第一作者,黎金玲主任护师作为共同第一作者,同济大学医学院郑加麟教授和夏晓寰研究员为通讯作者在国际权威杂志American Journal of Respiratory and Critical Care Medicine(《美国呼吸与危重症杂志》)在线发表最新研究成果,该研究成果显示:肺动脉高压患者认知功能存在下降的现象,并与疾病的发病风险和预后相关。

该研究工作首次发现了肺动脉高压疾病进展与神经认知功能变化间的关系,提出了肺脑轴复杂双向互作的重要理念,为肺动脉高压疾病诊断与治疗提供了新的靶标,并提示肺动脉高压患者认知功能异常早期诊断与干预的重要性,但尚存在认知障碍仍不确定。针对此问题,同济大学郑加麟教授团队与肺循环科团队合作,使用简易精神状态检查(MMSE)和蒙特利尔认知评估(MoCA)问卷分析了本院肺循环科收治315例PH患者和315例对照者的认知障碍表现,以及认知功能功能障碍与发病风险、严重程度和临床恶化事件之间的关系。结果显示:PH患者存在认知障碍,与疾病的严重程度有关,较低的MMSE和MoCA总评分能独立预测发病风险增加和预后较差等表现。

该研究工作首次发现了肺动脉高压疾病进展与神经认知功能变化间的关系,提出了肺脑轴复杂双向互作的重要理念,为肺动脉高压疾病诊断与治疗提供了新的靶标,并提示肺动脉高压患者认知功能异常早期诊断与干预的重要性,但尚存在认知障碍仍不确定。针对此问题,同济大学郑加麟教授团队与肺循环科团队合作,使用简易精神状态检查(MMSE)和蒙特利尔认知评估(MoCA)问卷分析了本院肺循环科收治315例PH患者和315例对照者的认知障碍表现,以及认知功能功能障碍与发病风险、严重程度和临床恶化事件之间的关系。结果显示:PH患者存在认知障碍,与疾病的严重程度有关,较低的MMSE和MoCA总评分能独立预测发病风险增加和预后较差等表现。

(肺循环科 供稿)